

Утверждено на общем собрании работников

МБОУ «Шарагольская СОШ»

31.03.2021 г.

Дополнения в коллективный договор

Между работодателем и работниками МБОУ «Шарагольская СОШ»

на 2018 – 2021 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «Шарагольская СОШ»

 Н.Б. Богданова

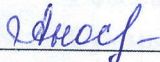
От работников:

Председатель первичной

Профсоюзной организации

 Н.В. Жаркой

Секретарь:

 А.А. Аносова

31.03.2021 г.





На основании принятого решения согласно протоколу № 2 от 31.03.2021 г. общего собрания коллектива МБОУ «Шарагольская СОШ» в действующий коллективный договор принятый 22.10. 2018 г. внести следующие дополнения:

1. Раздел VII «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 7.1.7. следующего содержания:

7.1.7. «Порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам»:

Настоящий Порядок определяет порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Шарагольская СОШ» за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательного учреждения, с его письменного согласия, на основании приказа. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

-преимущества осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

-определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству

Классное руководство в случае необходимости, может осуществляться руководителями и другими работниками образовательного учреждения, ведущими занятия в данном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5000 рублей в месяц за каждый класс. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса РФ и статьями 10,11 Закона РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества

обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

В случае длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство и возложения обязанностей классного руководителя на другого педагогического работника, начисление ежемесячного денежного вознаграждения производится пропорционально времени исполнения обязанностей отсутствующего педагогического работника с установлением ему соответствующих дополнительных выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае недостаточного количества педагогических работников на одного педагогического работника, с его письменного согласия, может быть возложено классное руководство в двух классах.

Педагогическому работнику, осуществляющему функцию классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику

Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы», в т.ч. при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, отпусков (ежегодных основных, удлиненных, дополнительных, в связи с обучением), компенсации за неиспользованный отпуск, а так же при сохранении среднего заработка при получении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

В случае изменения системы оплаты труда работников образовательного учреждения, уменьшения части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается

2. Раздел 4 ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«Заработную плату за первую половину месяца выплачивать не позднее 20-го числа расчетного месяца, за вторую половину месяца – не позднее 5-го числа следующего месяца».

3. Настоящие дополнения к Коллективному договору вступают в силу с 31.03.2021 года.

Выписка из протокола № 2 от 31.03.2021 года
собрания трудового коллектива МБОУ «Шарагольская СОШ»

МБОУ «Шарагольская СОШ»»

с. Шарагол

Работников всего: 24

Присутствовало: 24 человек

Повестка:

1. Обсуждение и принятие дополнений в коллективный договор на 2018/2021 г.г.


Решение:

1. Дополнения в коллективный договор принять;
2. Подать дополнения в коллективный договор на уведомительную регистрацию в Администрацию МО «Кяхтинский район»;
3. Руководствоваться дополнениями в коллективный договор с 31.03.2021 г.

Директор МБОУ «Шарагольская СОШ»:

 Н.Б.Богданова

Председатель ПК МБОУ «Шарагольская СОШ»:

 Н.В. Жаркой

Секретарь:

 А.А. Аносова

Пронумеровано,
и скреплено печатью
Директор школы:

Пронумеровано
страниц.
Богданова Н. Б.

